

## Transfert d'entreprise & consultation CSE : adopter les bons réflexes



### LES OBJECTIFS

- Comprendre les opérations de transfert d'un point juridique & économique
- Appréhender le rôle des représentants du personnel
- Décrypter les conséquences du transfert pour les salariés et les représentants du personnel
- Identifier les marges de manœuvre



### LES MODALITES

- Prérequis : aucun
- Public : les représentants du personnel
- Durée : 1 jour (7h)
- Intervenant : expert économique/juriste
- Formation : intra ou inter
- Tarif : nous consulter
- Accès PMR



### UNE QUESTION ?

Contactez notre assistante administrative et commerciale

Magali Boullon

Au 07 62 69 34 17

m.boullon@actice.eu

Introduction – Inclusion : présentation du module et des participants, introduction thématique, recueil des attentes

*Méthodes/outils pédagogiques : évaluation en amont, jeux brise-glace*

#### Comprendre ce que recouvre la notion de transfert d'entreprise ...

- Définition des différentes opérations : fusion, scission, apport partiel d'actif, vente, modifications du capital social ....
- Construction juridique et financière des opérations les plus courantes : fusion, « TUP »

#### ... ouvrant la procédure de consultation du CSE en cas de « modification de la situation juridique ou économique de l'employeur »

- Moment, modalités, délai
- Moyens à la disposition du CSE

#### Connaître les conséquences sociales permettant aux représentants du personnel d'agir

- D'un point de vue individuel : transfert du contrat de travail et changement d'employeur
- D'un point de vue collectif
  - Sort de la convention collective, des accords collectifs, des usages et décisions unilatérales
  - Sort de l'épargne salariale (intéressement, participation, plans d'épargne)
  - Sort de la mutuelle et prévoyance
- Pour les instances représentatives du personnel : maintien des mandats ?
  - ⇒ Zoom sur le rôle des organisations syndicales

Conclusion - Evaluation – Déclulsion

*Méthodes/outils pédagogiques : évaluation à chaud*